

KLUCZOWE ETAPY W PROCESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ INTELEKTUALNĄ



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



aktywne postawy społeczno-zawodowe
osób niepełnosprawnych intelektualnie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



WSTĘPNA OCENA KANDYDATA DO ZATRUDNIENIA

- Rejestracja w bazie danych, wypełnienie formularza zgłoszeniowego – DORADCA ZAWODOWY;
- Indywidualny wywiad doradczy; określenie preferencji i predyspozycji zawodowych klienta; przygotowanie profilu zawodowego – DORADCA ZAWODOWY;
- Rozmowa indywidualna z PSYCHOLOGIEM wywiad dostarczający informacji o funkcjonowaniu klienta w sferze emocjonalnej i społecznej;

WSTĘPNA OCENA KANDYDATA DO ZATRUDNIENIA

- Wywiad z rodzicem/opiekunem w celu zweryfikowania informacji uzyskanych od klienta – DORADCA ZAWODOWY;
- Rozmowa PSYCHOLOGA z rodzicem/ opiekunem n/t funkcjonowania osoby w sferze społeczno – emocjonalnej;
- Włączenie osoby niepełnosprawnej w warsztaty z zakresu umiejętności społecznych prowadzone przez PSYCHOLOGA oraz konsultacje indywidualne;

WSTĘPNA OCENA KANDYDATA DO ZATRUDNIENIA

- Opracowanie Indywidualnego Planu Działania wspólnie z osobą niepełnosprawną – DORADCA ZAWODOWY, PSYCHOLOG, TRENER
- Włączenie w warsztaty doradcze z zakresu poruszania się po rynku pracy i aplikowania o pracę oraz konsultacje indywidualne – DORADCA ZAWODOWY;
- Warsztaty praktyczne 1-2 dniowe praktyki zawodowe (sprawdzenie konkretnych umiejętności osoby) – TRENER PRACY

POŚREDNICTWO PRACY

- Poszukiwanie miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej; pierwszy kontakt z pracodawcą – TRENER PRACY, SPECJALISTA DS. KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI
- Analiza miejsca pracy i dopasowanie pracy do osoby niepełnosprawnej – TRENER PRACY;
- Negocjowanie warunków zatrudnienia dla osoby niepełnosprawnej (kwestie formalne) – DORADCA ZAWODOWY, TRENER PRACY



POŚREDNICTWO PRACY

- Poszukiwanie miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej; pierwszy kontakt z pracodawcą – TRENER PRACY, SPECJALISTA DS. KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI
- Analiza miejsca pracy i dopasowanie pracy do osoby niepełnosprawnej – TRENER PRACY;
- Negocjowanie warunków zatrudnienia dla osoby niepełnosprawnej (kwestie formalne) – DORADCA ZAWODOWY, TRENER PRACY

POŚREDNICTWO PRACY

- Zatrudnienie i szkolenie osoby niepełnosprawnej w miejscu pracy – TRENER PRACY
- Stałe wsparcie i monitorowanie przebiegu pracy – TRENER PRACY
- Uczestnictwo osoby niepełnosprawnej już zatrudnionej w grupie motywująco – wspierającej - PSYCHLOG